

PHÒNG GD&ĐT ĐÔNG TRIỀU
CĐ TRƯỜNG THCS XUÂN SƠN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 744/ BC-CĐ TrTHCSXS

Xuân Sơn, ngày 02 tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết hoạt động Công đoàn năm học 2023-2024 Phương hướng, nhiệm vụ năm học 2024-2025

I .Tình hình đội ngũ nhà giáo, người lao động

1. Đặc điểm tình hình của đơn vị

***Thuận lợi**

- Công đoàn trường THCS Xuân Sơn là một tập thể đoàn kết, có tinh thần trách nhiệm trong mọi lĩnh vực công tác.
- Công đoàn luôn nhận được sự chỉ đạo sát sao của LĐLĐ thị xã, của Phòng GDĐT Đông Triều, của Chi bộ Đảng và sự phối hợp chặt chẽ giữa BCH Công đoàn với BGH nhà trường.
- Đội ngũ BCH nhiệt tình, phối hợp chặt chẽ với nhau cùng chung sức xây dựng Công đoàn trở thành tập thể vững mạnh.
- Các đoàn viên Công đoàn luôn tích cực tham gia hoạt động do nhà trường và Công đoàn tổ chức góp phần thúc đẩy hoạt động chuyên môn cùng nhau thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học.
- Đa số các đoàn viên Công đoàn viên đều có năng lực chuyên môn từ khá trở lên, làm việc có trách nhiệm, yêu nghề, say sưa với chuyên môn, bám trường, bám lớp. Tích cực trong mọi hoạt động.

*** Khó khăn.**

- Đội ngũ đoàn viên công đoàn chuyên môn còn không đồng đều, chưa tích cực trong bồi dưỡng nâng cao chuyên môn, nên ảnh hưởng đến công tác nâng cao chất lượng bộ môn.
- Kinh phí hoạt động còn hạn hẹp khó khăn trong tổ chức các hoạt động bề nổi.

2. Tình hình đội ngũ

- Năm học 2023-2024, Công đoàn trường THCS Xuân Sơn có 23 đoàn viên (nữ: 20).

Tổng số đảng viên: 20, nữ: 18.

Trình độ đào tạo chuyên môn: Thạc sỹ: 02; ĐH: 19 ; CĐ: 01

Trình độ lý luận chính trị: TC: 02; SC: 18.

3. Đánh giá chung về đội ngũ.

100% cán bộ đoàn viên công đoàn có lập trường tư tưởng vững vàng, trung thành với lí tưởng của Đảng, chấp hành tốt đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành, địa phương. Đạo đức trong sáng, lối sống giản dị.

100% đoàn viên công đoàn có đời sống thu nhập ổn định, yên tâm công tác.

Đa số đoàn viên công đoàn có năng lực chuyên môn vững vàng, cống hiến hết mình, tất cả vì học sinh thân yêu.

II. Kết quả hoạt động Công đoàn năm học 2023 - 2024

1. Công tác đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

1.1 Kết quả đạt được

Tham gia triển khai và giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với CNVC, đảm bảo thực hiện đúng, đủ, kịp thời chế độ chính sách hiện hành cho đoàn viên.

Tích cực và chủ động trong việc tham gia sắp xếp và sử dụng đội ngũ cán bộ, giáo viên, tạo điều kiện để cán bộ giáo viên phát huy tối đa năng lực sở trường của mình, phục vụ tốt nhất lợi ích của tập thể, và đảm bảo quyền lợi cá nhân.

Tham gia chỉ đạo và tổ chức hội nghị Cán bộ công chức thành công tháng 10/2023.

Tham gia xây dựng và thực hiện “ Quy chế chi tiêu nội bộ” của Nhà trường và của Công đoàn cơ sở; Cùng với BGH và các tổ chuyên môn xây dựng và thực hiện nội quy, quy định về thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan ngay từ đầu năm và mọi thành viên trong nhà trường đều thực hiện tốt có hiệu quả.

Tham mưu đề xuất với Ban giám hiệu nhà trường xét nâng lương, nâng lương trước thời hạn cho tất cả các đoàn viên đến kỳ được nâng lương, đạt thành tích xuất sắc theo đúng quy chế, quy định. Trong năm có 02 đ/c được nâng lương trước thời hạn 10 tháng.

Chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân, Ủy ban kiểm tra Công đoàn làm việc đúng kế hoạch, hiệu quả. Giám sát hoạt động của nhà trường, kịp thời báo cáo những vướng mắc để Ban chấp hành công đoàn phối hợp BGH tìm cách tháo gỡ.

1.2 Tồn tại, hạn chế: Không.

2. Hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động.

2.1. Kết quả đạt được

Động viên 100% cán bộ đoàn viên tham gia đầy đủ, nhiệt tình các cuộc vận động ủng hộ, quyên góp do cấp trên phát động. Đóng quỹ tham quan du lịch: 300,000 đến 500.000 đồng/tháng (tổ chức cho đoàn viên đi tham quan du lịch du xuân đầu năm, đua lịch SaPa, tổ chức 1/6 cho các con em CĐV...).

Chăm lo việc cải thiện điều kiện làm việc cho đoàn viên, tăng cường các hoạt động VHVN, TDTT. Hỗ trợ GV khi tham gia các cuộc thi: GVG, GVCN Giỏi cấp thị xã, cấp tỉnh.

Tham mưu với lãnh đạo nhà trường chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên đặc biệt là trong các dịp lễ, tết: 20/10, Tết Giáp Thìn, 8/3... với tổng số tiền: 22.000.000 đồng.

Thường xuyên thăm hỏi ốm đau, hiếu, hỷ... kịp thời, động viên, chia sẻ việc vui, buồn với bản thân đoàn viên và gia đình chu đáo, là chỗ dựa tinh thần cho đoàn viên.

Công tác tình nghĩa được công đoàn thường xuyên quan tâm và tham gia trích nộp các nguồn quỹ theo quy định kịp thời và đạt 100%.

BCH Công đoàn xây dựng quy chế sử dụng các loại quỹ cho phù hợp với điều kiện nhà trường.

2.2 Tồn tại, hạn chế

Kinh phí của Công đoàn còn ít nên việc chi tiêu còn hạn hẹp.

3. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức trách nhiệm của đoàn viên, người lao động.

3.1. Kết quả đạt được

- Tuyên truyền, vận động trực tiếp bằng nhiều hình thức phù hợp với khả năng và tình hình thực tiễn của đơn vị, giúp công nhân viên chức lao động không ngừng hiểu biết về nhiệm vụ chính trị của Công đoàn, của cá nhân, hoàn thành nghĩa vụ công dân, giữ vững phẩm chất đạo đức nhà giáo, biết tự bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của mình; Nắm được chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước

- Tổ chức tuyên truyền, giao lưu, tọa đàm về thực công tác xây dựng văn hóa cơ sở: “XD gia đình nhà giáo văn hóa” “Xây dựng công sở văn hóa”. Kết quả năm 2024: 100% các gia đình cán bộ, giáo viên trong Nhà trường đạt “ Gia đình nhà giáo văn hóa”. Nhà trường đạt “ Cơ quan chuẩn văn hóa”. Tăng cường tổ chức các chuyên đề, học tập các quy chế, tăng cường công tác bồi dưỡng thường xuyên, tự học, mạnh dạn áp dụng đổi mới phương pháp dạy học để không ngừng nâng cao tay nghề và năng lực chuyên môn.

- Triển khai tổ chức các hoạt động tuyên truyền các vận động do Liên đoàn Lao động huyện triển khai tới 100% cán bộ giáo viên và người lao động.

- 100% cán bộ đoàn viên công đoàn đều hiểu và biết cách phòng chống HIV/AIDS, tội phạm, ma túy, mại dâm và tệ nạn xã hội. Thực hiện tốt ATGT.

- Sử dụng có hiệu quả việc ứng dụng công nghệ thông tin trong tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các chế độ của các cấp đến người lao động như: Zalo, Gmail.

3.2 Tồn tại, hạn chế

Việc tuyên truyền còn chưa có chiều sâu

4. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, CNVCLĐ

4.1. Kết quả đạt được

- Tích cực và chủ động trong việc tham gia sắp xếp và sử dụng đội ngũ cán bộ, giáo viên, tạo điều kiện để cán bộ giáo viên phát huy tối đa năng lực sở trường của mình, phục vụ tốt nhất lợi ích của tập thể, và đảm bảo quyền lợi cá nhân nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị. 100% đoàn viên công đoàn đăng kí các chỉ tiêu bộ môn, nâng cao chất lượng giáo dục nhà trường, phấn đấu đạt nhiều thành tích trong năm học.

- Đoàn viên đoàn viên thi đua giảng dạy có chất lượng cao, tích cực tham gia hội giảng cấp trường, thị xã. Tích cực học hỏi, dự giờ, thăm lớp để nâng cao tay nghề. Thi đua đổi mới nội dung phương pháp giảng dạy, ứng dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy có hiệu quả, tạo được hứng thú cho học sinh.

***Tổ chức tốt các phong trào thi đua**

Năm học 2023-2024, BCH CĐ kết hợp với BGH và các tổ chuyên môn tổ chức tốt các phong trào thi và đạt kết quả như sau:

- Kết quả của phong trào thi đua với chủ đề “ Đổi mới sáng tạo trong dạy học” : Nhà trường có 34 giờ hội giảng trong các đợt thi đua cao điểm, các giờ dạy được các tổ chuyên môn đánh giá đạt giờ giỏi và có nhiều đổi mới, sáng tạo trong việc phát huy tính tích cực học tập của học sinh và xứng đáng là tiết dạy mẫu cho đồng nghiệp học hỏi.

Đặc biệt là phong trào Thi đua dạy Học sinh giỏi và ôn thi vào lớp 10 THPT nhiều giáo viên say mê, miệt mài vì học sinh thân yêu, có nhiều hôm ôn học sinh đến 20, 21

giờ, được Cán bộ và nhân dân, PHHS phường Xuân Sơn ghi nhận; Kết quả: Thi vào 10 đạt 65,7 % HSG các cấp:

- Học sinh giỏi các bộ môn văn hóa cấp thị xã: 17 (2 nhì, 3 ba, 12 KK);
- Học sinh giỏi các bộ môn văn hóa cấp thị tỉnh: 5 (1 Ba, 4 KK);
- Các đ/c có thành tích cao trong ôn luyện đội tuyển: đ/c Nguyễn Thị Bích, Bùi Thị Hiền.
- Hội thi giáo viên dạy giỏi: Cấp trường 18/19 đ/c đạt GVG cấp trường, cấp tỉnh 05 đ/c, 01 đ/c là TPT giỏi cấp thị xã.
- Xếp loại Viên chức, chuẩn nghề nghiệp: Chuẩn NN: 17/19 XL Tốt.
- CBQL: 2/2/đ/c XLT
- HT XSNV: 03, HTTNV: 20,
- Lao động tiên tiến: 21;
- Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 03;
- UBND thị xã tặng giấy khen: 03;
- Sở GDĐT tặng giấy khen: 01;
- * Nhà trường
- Tập thể Lao động tiên tiến
- Trường duy trì công nhận trường chuẩn Quốc gia mức độ 2 và kiểm định chất lượng mức độ 3

*** *Chỉ đạo các cuộc vận động:***

- Thực hiện tốt cuộc vận động “ dân chủ hoá trường học”, phấn đấu không có đơn thư khiếu kiện, mọi vướng mắc đều được giải quyết kịp thời tại cơ sở. Kết quả trường không có đơn thư khiếu kiện.
- Thực hiện tốt cuộc vận động “xã hội hoá giáo dục” nâng cao vị thế của nhà trường, của người thầy, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục và xây dựng trường chuẩn quốc gia.
- Tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động “dân chủ - kỉ cương - tình thương - trách nhiệm”. 100% cán bộ giáo viên trong trường thực hiện tốt nội quy định của nhà trường, không có vi phạm.
- Bám sát kế hoạch cuộc vận động “Hai không” (*nói không với tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích, nói không với vi phạm đạo đức nhà giáo và việc học sinh ngồi nhầm lớp*) để chỉ đạo trong từng tuần, tháng, qua phụ đạo học sinh yếu, qua cho điểm, kiểm tra đánh giá học sinh, đặc biệt các đợt kiểm tra định kỳ.
- Thực hiện tốt cuộc vận động : “ Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” “ Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và tự sáng tạo”.

- 100% cán bộ đoàn viên công đoàn ủng hộ từ thiện nhân đạo cho trẻ em khuyết tật và học sinh nghèo.

4.2. Tồn tại, hạn chế

- Các cuộc vận động chưa thực sự mang lại kết quả cao nhất.

5. Đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn; xây dựng Công đoàn vững mạnh

5.1. Kết quả đạt được

- Xây dựng công đoàn vững mạnh, phát triển đoàn viên: đổi mới phương pháp và nội dung hoạt động công đoàn lấy đoàn viên làm trung tâm, phát huy tính tích cực của đoàn viên.

- Phối kết hợp chặt chẽ với nhà trường, đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, sự bình đẳng, tôn trọng lẫn nhau vì lợi ích của đoàn viên và nhiệm vụ của nhà trường năm học 2023 - 2024.

- Xây dựng công đoàn trường là một tập thể mạnh, là một tổ ấm cho mọi cán bộ đoàn viên công đoàn, là nơi đặt niềm tin, là nơi gửi gắm và bộc bạch tâm tư tình cảm hàng ngày của đoàn viên.

- Phối kết hợp chặt chẽ với Đảng, chính quyền, với đoàn TNCS Hồ Chí Minh, để xây dựng một tập thể vững mạnh về mọi mặt..

- Đã có sự phối kết hợp chặt chẽ và được sự quan tâm giúp đỡ của BGH nhà trường tạo điều kiện cho công đoàn tổ chức các hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn trong năm như 20/10, 8/3 cho chị em và đã tạo được dấu ấn trong cơ quan. Lễ kỷ niệm 08/3/2024, tạo dấu ấn lớn, không khí vui vẻ trong đoàn viên, người lao động.

5.2. Tồn tại, hạn chế

- Cán bộ công đoàn chưa thực sự nhanh nhạy trong chỉ đạo hoạt động, chưa thu hút được đông đảo đoàn viên tâm huyết tham gia.

6. Công tác nữ công

6.1. Kết quả đạt được

Trường THCS Xuân Sơn số nữ giáo viên chiếm 85% tổng số đoàn viên, vì thế công đoàn đặc biệt coi trọng công tác nữ. Duy trì và củng cố tốt các hoạt động của nữ công, tăng cường sinh hoạt và sinh hoạt có hiệu quả. tổ chức hoạt động đi vào chiều sâu, thu hút, đông đảo chị em.

Phối hợp hoạt động với ban vì sự tiến bộ của phụ nữ phấn đấu 100% chị em đạt danh hiệu “ GVT - ĐVN”. phát động phong trào thi đua “GVT - ĐVN” vào 20 - 10. đoàn viên chị em thực hiện tốt cuộc vận động “dân số - kế hoạch hoá gia đình”, không đẻ bản thân và con cái mắc các tệ nạn xã hội.

Thực hiện việc tuyên truyền về phẩm chất đạo đức người phụ nữ trong thời kỳ CNH - HĐH” 100% đoàn viên nữ tham gia. các chị đều có kiến thức về nuôi dạy con tốt. 100% có phẩm chất đạo đức tốt. Từ đó giúp cho chị em luôn ý thức làm tốt thiên chức “ làm vợ, làm mẹ” của mình.

6.2. Tồn tại, hạn chế:Nhiều đồng chí có con nhỏ, việc tham gia các hoạt động VHVN, TDTT còn hạn chế.

7. Công tác tài chính

7.1. Kết quả đạt được

Tình hình quản lí, sử dụng, trích nộp: BCH công đoàn quản lí và sử dụng theo đúng quy định tài chính Công đoàn.

Đề xuất, kiến nghị: Không

7.2. Tồn tại, hạn chế: Không

8. Hoạt động của công tác kiểm tra

8.1. Kết quả đạt được

Kiểm tra chặt chẽ việc chấp hành điều lệ công đoàn, thu, chi hoạt động công đoàn. Kiểm tra việc chấp hành chính sách pháp luật của nhà nước đối với mọi đoàn viên.

Ủy Ban Kiểm tra cũng như Ban thanh tra nhân dân hoạt động thường kỳ và đóng góp ý kiến để BCH Công đoàn phối hợp với nhà trường trong việc thực hiện nhiệm vụ năm học. Không có đơn thư khiếu nại và tố cáo của đoàn viên.

8.2. Tồn tại, hạn chế: Không

III, Đánh giá chung

1. Ưu điểm

- Tập thể sư phạm nhà trường đoàn kết, nội bộ thống nhất.
- Đoàn viên có ý thức cao trong việc xây dựng tập thể, có tinh thần tương thân tương ái, đùm bọc giúp đỡ nhau trong công việc; chia sẻ với nhau mọi việc trong cuộc sống.
- Có sự phối hợp nhịp nhàng giữa Chi bộ - BGH - Công đoàn và các đoàn thể trong nhà trường, từ đó thúc đẩy các mặt hoạt động nhà trường ổn định, phát triển.
- Công đoàn luôn giữ vững được danh hiệu Công đoàn vững mạnh, chất lượng và nề nếp hoạt động tốt, đoàn viên tích cực tham gia hoạt động do nhà trường và Công đoàn tổ chức góp phần thúc đẩy hoạt động chuyên môn cùng nhau thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học.
- Công đoàn trường THCS Xuân Sơn thật sự là một tổ ấm cho các thành viên công đoàn tin tưởng, là chỗ dựa của đoàn viên.

2. Hạn chế, tồn tại

- Do kinh phí eo hẹp nên công tác động viên về vật chất giúp đỡ cho đoàn viên còn hạn chế.
- Phong trào văn hóa, văn nghệ trong CNVC, NLD chưa sôi nổi.

IV. Nhiệm vụ trọng tâm hoạt động Công đoàn năm học 2024 - 2025

1. Về công tác tuyên truyền

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước tới đoàn viên. Phối hợp với các cấp tổ chức tốt kỷ niệm các ngày lễ lớn.
- Vận động đoàn viên tích cực tham gia các khoá học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ nghiên cứu khoa học, viết và áp dụng SKKN.

2. Tham gia hưởng ứng phong trào thi đua và các cuộc vận động lớn

- Vận động đoàn viên tích cực hưởng ứng phong trào thi đua *"Hai tốt"*. Ngay từ đầu năm học 100% đoàn viên đăng ký các danh hiệu thi đua và thi đua đôi mới nội dung PPDH. Đẩy mạnh ứng dụng CNTT vào dạy học.
- Chú trọng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động *"Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"* cho toàn thể công đoàn viên để nâng cao phẩm chất chính trị đạo đức. Coi đây là một nhiệm vụ trọng tâm của BCH nói riêng và của toàn thể công đoàn viên nói chung. Mỗi thầy cô là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo.

- Kết hợp cùng chuyên môn và các tổ chức đoàn thể khác tiếp tục đẩy mạnh các cuộc vận động như: "Xây dựng kỷ cương và nâng cao chất lượng dạy học"; phong trào: "Giỏi việc trường - đảm việc nhà"; phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp", xây dựng "Gia đình nhà giáo văn hoá", "Cơ quan văn hoá, "Dân số kế hoạch hoá gia đình",

Phong trào thi đua: “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”, “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”... Các phong trào này được lồng ghép vào tất cả các chương trình, hành động của mỗi cá nhân và của tập thể.

3. Công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên công đoàn

- Đại diện bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho đoàn viên, xây dựng được chương trình kiểm tra giám sát việc thực hành chế độ chính sách pháp luật có liên quan đến quyền lợi của đoàn viên. Tổ chức thực hiện tốt các hoạt động thăm hỏi tình nghĩa và giúp đỡ đoàn viên gặp khó khăn.

- Động viên khen thưởng kịp thời đối với đoàn viên có thành tích trong công tác.

4. Công tác tài chính

- Lập dự toán quyết toán thu, chi các loại quỹ công đoàn đúng nguyên tắc tài chính công đoàn. Đảm bảo thu chi đúng mục đích, chống lãng phí.

5. Công tác kiểm tra

- Kiểm tra chặt chẽ việc chấp hành điều lệ công đoàn, thu, chi hoạt động công đoàn. Kiểm tra việc chấp hành chính sách pháp luật của nhà nước đối với mọi đoàn viên.

- Ban thanh tra nhân dân hoạt động thường kỳ và đóng góp ý kiến để BCH Công đoàn phối hợp với nhà trường trong việc thực hiện nhiệm vụ năm học.

6. Chỉ tiêu cụ thể

a, Tập thể:

- Công đoàn: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Cơ quan: Đạt cơ quan công sở văn hoá.

b, Cá nhân

- 20 - 30% Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Gia đình nhà giáo văn hoá: 100%.
- Phụ nữ giỏi việc trường, đảm việc nhà: 100% đạt từ cấp cơ sở.

V. Kiến nghị, đề xuất: Không

Trên đây là báo cáo công tác Công đoàn nhà trường năm học 2023-2024 và phương hướng nhiệm vụ CĐ năm 2024-2025.

Nơi nhận:

- LĐLĐ thị xã (b/c)
- Lưu: CĐCS

TM BCH CÔNG ĐOÀN

Chủ tịch

Đỗ Hải Yến