

Số: 763/QCPH/THCSXS-CĐCS

Xuân Sơn, ngày 03 tháng 10 năm 2024

QUY CHẾ PHỐI HỢP

Giữa Nhà trường và Công đoàn trong thực hiện nhiệm vụ giáo dục Năm học 2024 - 2025

Căn cứ Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 9 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012.

Căn cứ quy chế phối hợp công tác giữa Bộ GD&ĐT và Công đoàn giáo dục Việt nam, ban hành kèm theo Quyết định số 3406/QĐ-BGD&ĐT ngày 30/8/2013

Nhà trường và Công đoàn cơ sở trường THCS Xuân Sơn xây dựng Quy chế phối hợp giữa Nhà trường và Công đoàn trong thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 - 2025 như sau:

CHƯƠNG I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy chế này quy định về việc phối hợp công tác trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của trường THCS Xuân Sơn và công đoàn nhà trường.

2. Phạm vi áp dụng: Trường THCS Xuân Sơn và Công đoàn nhà trường căn cứ quy chế này và các quy định của pháp luật có liên quan, Hiệu trưởng và Ban chấp hành công đoàn có trách nhiệm xây dựng quy chế phối hợp công tác để tổ chức thực hiện tại nhà trường.

Điều 2. Nguyên tắc phối hợp

Đảm bảo sự lãnh đạo của Chi bộ Đảng theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện tốt chức năng, trách nhiệm, nhiệm vụ của mỗi bên. Ban giám hiệu thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà trường theo quy định tại Điều lệ Trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học, Ban chấp hành Công đoàn thực hiện nhiệm vụ chỉ đạo Công đoàn hoạt động đúng theo Luật Công đoàn. Tôn trọng hợp tác, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường.

CHƯƠNG II

NỘI DUNG PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 3. Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng kế hoạch

Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của tổ chức mình trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm tính phối hợp, thống nhất.

Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch năm học với chỉ tiêu mở. Chủ tịch công đoàn hướng dẫn các tổ chức Hội nghị Nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động cấp tổ để thảo luận, đề ra chỉ tiêu phấn đấu của tổ, đăng ký thi đua, kiến nghị điều kiện làm việc của giáo viên, của tổ bộ môn. Ban chấp hành công đoàn tập hợp ý kiến và cùng Lãnh đạo trường nghiên cứu để thống nhất chỉ tiêu.

Điều 4. Phối hợp trách nhiệm trong thực hiện quy chế chuyên môn

Hiệu trưởng thông qua kế hoạch tháng. Chủ tịch công đoàn thông qua chương trình hành động trong tháng của Công đoàn để hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động thực hiện.

Ban giám hiệu kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế chuyên môn đối với giáo viên.

Ban chấp hành công đoàn vận động, đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên tham gia thực hiện tốt quy chế chuyên môn, hỗ trợ các hoạt động chuyên môn để đạt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Điều 5. Phối hợp trách nhiệm trong tổ chức Hội nghị Nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động

Hiệu trưởng chịu trách nhiệm chính về nội dung, tổ chức Hội nghị Nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động vào đầu năm học. Ban chấp hành công đoàn có trách nhiệm phối hợp với Ban giám hiệu chỉ đạo tổ chức Hội nghị từ cấp tổ, lắng nghe và tổng hợp ý kiến đóng góp chuyển Hiệu trưởng nghiên cứu giải đáp trước tại hội nghị toàn trường. Sau Hội nghị, Hiệu trưởng cùng Chủ tịch công đoàn theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết hội nghị đã đề ra.

Hàng tháng Hiệu trưởng phải cụ thể nghị quyết Hội nghị thành kế hoạch, Chủ tịch công đoàn xây dựng chương trình hành động để phối hợp với nhà trường thực hiện Nghị quyết Hội nghị Nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động.

Điều 6. Phối hợp trách nhiệm trong giải quyết khiếu nại tố cáo

Trường hợp có khiếu kiện, Hiệu trưởng giao cho Ban thanh tra nhân dân xác minh nội dung khiếu kiện và đề xuất biện pháp giải quyết sự việc. Hiệu trưởng phải tham gia giải quyết vụ việc ngoại trừ trường hợp Hiệu trưởng bị khiếu kiện.

Ban chấp hành công đoàn có nhiệm vụ ra quyết định cho Ban thanh tra nhân dân tiến hành tìm hiểu, xác minh. Ban chấp hành công đoàn theo dõi diễn biến và đôn đốc nhắc nhở Hiệu trưởng giải quyết sự việc trong thời gian quy định.

Hiệu trưởng và các thành viên trong Ban giám hiệu nhà trường phải tạo điều kiện cho tất cả mọi thành viên của trường phát huy quyền làm chủ của mình trong việc đóng góp xây dựng trường.

Khi giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến uy tín, quyền lợi của công đoàn viên thì Hiệu trưởng phải mời Chủ tịch công đoàn cùng tham dự.

Điều 7. Phối hợp trách nhiệm về tổ chức phong trào thi đua

Hiệu trưởng là Trưởng ban thi đua và chịu trách nhiệm chính trong tổ chức, chỉ đạo, phát động phong trào thi đua. Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch thực hiện phong trào thi đua của nhà trường và xét duyệt kết quả thi đua, cũng như công nhận các danh hiệu thi đua (trong qui định).

Chủ tịch công đoàn là Phó ban thi đua, có trách nhiệm vận động đoàn viên công đoàn tích cực đăng ký và tham gia các phong trào thi đua. Phối hợp cùng Hiệu Trưởng theo dõi, sơ tổng kết và xét kết quả thi đua.

Hiệu Trưởng và Chủ tịch công đoàn cùng phối hợp xây dựng kế hoạch thi đua theo hướng định tính và định lượng tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua các cấp nhằm đảm bảo xét duyệt thi đua công bằng, khách quan hạn chế đánh giá bằng cảm tính.

Qua phong trào thi đua, Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn phát hiện những cá nhân và tập thể tiêu biểu để tuyên dương nhân rộng điển hình tiên tiến.

Song song với phong trào thi đua, Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn cùng quan tâm đến phong trào viết SKKN. Đây là một biện pháp nhằm thúc đẩy phong trào tự học, tự nghiên cứu và tự bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ.

Điều 8. Phối hợp trách nhiệm trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ

Hiệu trưởng có nhiệm vụ chỉ đạo bộ phận liên quan thực hiện đầy đủ các chính sách và chế độ tiền lương, chế độ phụ cấp, chế độ đãi ngộ của ngành, chế độ nâng lương thường xuyên và nâng lương sớm, chế độ chuyển ngạch đối với toàn thể CBGVNV, kể cả đối tượng hợp đồng lao động. Ban chấp hành công đoàn và Ban thanh tra nhân dân giám sát việc thực hiện chế độ liên quan đến chế độ chính sách cho CNGVNV nhà trường.

Ban giám hiệu cần có sự bàn bạc với Ban chấp hành công đoàn về dự kiến phân công nhiệm vụ đầu năm học. Khi giải quyết những vấn đề có liên quan đến công đoàn viên thì Ban giám hiệu phải mời Ban chấp hành công đoàn cùng tham gia giải quyết.

Ban chấp hành công đoàn và Ban thanh tra nhân dân có trách nhiệm giám sát việc thực hiện các chế độ ngày giờ công đối với CBGVNV

Hiệu Trưởng cần tạo điều kiện tổ chức để CBGVNV tham gia các hoạt động TDTT, văn nghệ, giao lưu, tham quan học tập. Chủ tịch công đoàn phối hợp vận

động CBGVN tham gia tập luyện và cùng nhà trường tổ chức cho CBGVNV tham quan, giao lưu học tập.

Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn phối hợp vận động sự ủng hộ của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nhà trường để chăm sóc đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ CBGVNV nhà trường.

Điều 9. Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng và tổ chức bộ máy

Hiệu Trưởng và Chủ tịch công đoàn phối hợp trong kế hoạch tổ chức bộ máy nhà trường và công đoàn, xây dựng đội ngũ kế thừa và dự nguồn.

Ban giám hiệu và Ban chấp hành công đoàn phối hợp trong việc đề cử người vào các chức danh tổ trưởng, tổ phó chuyên môn và trưởng các đoàn thể. Ban chấp hành phải báo cáo Hiệu trưởng việc cử tuyển người đi tập huấn, học nghiệp vụ công đoàn, hoặc đi họp do công đoàn cấp trên triệu tập để tránh bị động chuyên môn.

Điều 10. Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng cơ sở vật chất công đoàn

Hiệu trưởng tạo điều kiện về phương tiện cho cán bộ công đoàn thực hiện nhiệm vụ.

Ban chấp hành công đoàn, căn cứ tình hình cơ sở vật chất của trường bàn bạc cùng Hiệu trưởng về cơ sở vật chất và điều kiện làm việc giúp cho công đoàn hoạt động có hiệu quả.

CHƯƠNG III

PHƯƠNG THỨC PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 11. Phương thức hoạt động

Định kỳ theo học kỳ hoặc khi cần thiết Hiệu trưởng tổ chức họp Liên tịch để trao đổi rút kinh nghiệm về hoạt động của nhà trường trong tháng qua, đồng thời đề ra kế hoạch hoạt động của nhà trường trong tháng tới.

Chủ tịch công đoàn sau khi đã thống nhất nội dung kế hoạch hoạt động của Hiệu trưởng sẽ triển khai lại cho các thành viên Ban chấp hành công đoàn trong phiên họp Ban chấp hành để có biện pháp hỗ trợ vận động.

Những vấn đề phát sinh đột xuất, Hiệu trưởng có thể hội ý với Chủ tịch công đoàn và ngược lại để hai bên cùng thống nhất chương trình hành động.

Ban chấp hành công đoàn chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân giám sát việc thực hiện nghị quyết Hội nghị Nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động và kế hoạch hoạt động hàng tuần, hàng tháng, đảm bảo thực hiện đúng, đủ những điều mà mỗi bên đã cam kết.

Quan hệ công tác giữa Ban giám hiệu và Ban chấp hành công đoàn là quan hệ hợp tác. Hai bên tôn trọng quyền độc lập của mỗi tổ chức. Trong công tác quản lý, những vấn đề có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của CBGVNV thì Hiệu trưởng phải bàn bạc phối hợp với Ban chấp hành công đoàn. Những vấn đề hai bên

chưa thống nhất, cần báo cáo xin ý kiến cấp trên. Trong khi chờ ý kiến cấp trên, vấn đề tạm thời được thực hiện theo ý kiến của Hiệu trưởng và Hiệu trưởng phải chịu hoàn toàn trách nhiệm về quyết định của mình.

Điều 12. Chế độ thông tin báo cáo

Hai bên có trách nhiệm thường xuyên trao đổi thông tin

Nhà trường có trách nhiệm thông tin cho công đoàn về các vấn đề có liên quan đến việc thực hiện chế độ chính sách nhà giáo và các nội dung có liên quan thuộc thẩm quyền khi công đoàn có yêu cầu.

Công đoàn có trách nhiệm thông tin cho nhà trường về tình hình việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của CBGVNV cùng các kiến nghị về chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBGVNV.

Điều 13. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

Quy chế này được phổ biến tới toàn thể CBGVNV nhà trường. Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn có trách nhiệm tổ chức, thực hiện nghiêm túc quy chế này.

Sau mỗi học kỳ, Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn phải kiểm điểm việc thực hiện các nội dung ghi trong quy chế này để rút kinh nghiệm. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn sẽ xin ý kiến để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình mới.

Quy chế này được nhà trường và Công đoàn thảo luận nhất trí và thông qua Hội nghị Nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động ngày 03 tháng 10 năm 2024 và đưa vào thực hiện trong năm học 2024 - 2025./.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

HIỆU TRƯỞNG

Đỗ Hải Yến

Nguyễn Thị Tuyết Mai